

Тест по обществознанию Правовое регулирование занятости и трудоустройства за 10 класс

Готовые материалы для тестирования Тест по обществознанию
Правовое регулирование занятости и трудоустройства за 10 класс
с ответами

Часть 1

1. По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста

- 1) 16 лет
- 2) 15 лет
- 3) 14 лет
- 4) 12 лет

2. Женщине запрещается отказывать в заключении трудового договора по мотиву

- 1) достижения пенсионного возраста
- 2) беременности
- 3) отсутствия высшего образования
- 4) несоответствия установленным должностным требованиям

3. Женщине запрещается отказывать в заключении трудового договора по мотиву

- 1) необходимости совмещения обучения с работой
- 2) нахождения в длительных командировках
- 3) наличия детей
- 4) отсутствия служебного жилья

4. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за

- 1) один месяц
- 2) пятнадцать дней
- 3) десять дней
- 4) две недели

5. Работника, являющегося членом профсоюза, работодатель имеет право уволить по своей инициативе без учета мнения профсоюза в связи с

- 1) прогулом
- 2) сокращением численности работников
- 3) несоответствием работника занимаемой должности
- 4) неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание

6. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов(а) в неделю

- 1) 35
- 2) 40
- 3) 42
- 4) 43

7. Для работников в возрасте до шестнадцати лет сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается не более _____ часов в неделю

- 1) 38
- 2) 36
- 3) 24
- 4) 18

8. Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет сокращенная продолжительность рабочего времени

устанавливается не более _____ часов в неделю

- 1) 38
- 2) 35
- 3) 24
- 4) 18

9. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается не более _____ часов в неделю

- 1) 38
- 2) 35
- 3) 24
- 4) 18

10. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится

- 1) в день увольнения работника
- 2) в течение трех дней после увольнения
- 3) в течение пяти рабочих дней после увольнения
- 4) в течение одного месяца после увольнения

11. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, называется

- 1) отраслевым соглашением
- 2) коллективным договором
- 3) генеральным соглашением
- 4) трудовым договором

12. Верны ли следующие суждения?

А. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Б. Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных

для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

13. Верны ли следующие суждения?

А. С согласия одного из родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста двенадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Б. Работодатель не обязан сообщать гражданину причину отказа в заключении трудового договора.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

14. Верны ли следующие суждения?

А. Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Б. Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

15. Верны ли следующие суждения?

А. Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц,

приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями.

Б. Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, не достигших возраста двадцати лет.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

Часть 2

1. Ниже приведен перечень работ. Все они за исключением одного, включены Правительством Российской Федерации в перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Газосварщик, работающий на верхолазных работах; геолог рудника; работник по разгрузке ядохимикатов; водитель грузового автомобиля; водолаз; пожарник.

Найдите и укажите должность, на которой законодатель допускает работу женщин.

2. Составьте развернутый план по теме «Рабочее время и время отдыха», который должен содержать не менее трех пунктов, из которых 2 или более детализированы в подпунктах.

3. Вставьте пропущенное понятие: «Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного _____».

4. Прочитайте приведенный ниже текст, в котором пропущен ряд слов. Выберите из предлагаемого списка слова, которые необходимо вставить на место пропусков.

«За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных

на него трудовых _____ (А), работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) _____ (Б);
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное _____ (В). Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий _____ (Г). Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня _____ (Д) проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня _____ (Е) проступка. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров».

Слова в списке даны в именительном падеже. Каждое слово может быть использовано только один раз. Выбирайте последовательно одно слово за другим, мысленно заполняя каждый пропуск. Обратите внимание на то, что в списке слов больше, чем Вам потребуется для заполнения пропусков.

Список терминов:

- 1) замечание
- 2) объяснение
- 3) обнаружение
- 4) акт
- 5) совершение
- 6) обязанность

7) издание

Запишите под каждой буквой номер выбранного Вами слова.

Часть 3

1. «Дорога к славе прокладывается трудом» (*Публилий Сир*).
2. «Добытое трудом с радостью и принимается и сохраняется, а что получено без труда, то быстро исчезает» (*Василий Великий*).
3. «Нет труда без отдыха; умей делать – умей и позабавиться» (*Рудаки*).

Ответы на тест по обществознанию Правовое регулирование занятости и трудоустройства 10 класс

Часть 1

1-1

2-2

3-3

4-4

5-1

6-2

7-3

8-2

9-2

10-1

11-2

12-3

13-4

14-3

15-1

Часть 2

1. Геолог рудника

2.

1) Понятие рабочего времени и времени отдыха.

2) Продолжительность рабочего времени:

– нормальная продолжительность;

- сокращенная продолжительность;
 - неполное рабочее время;
 - работа в ночное время;
 - сверхурочная работа.
- 3) Режим рабочего времени.
- 4) Виды времени отдыха:
- перерывы для отдыха и питания;
 - выходные и нерабочие праздничные дни;
 - отпуск.
3. Медицинского осмотра
4. 612435

[Версия формата PDF](#)

[Тест Правовое регулирование занятости и трудоустройства 10 класс \(167 Кб\)](#)